

CONSIGLIO COMUNALE DEL 27.03.2020

Interventi dei Sigg. consiglieri

Variazione Documento Unico di Programmazione a seguito modifica Programma Triennale Fabbisogno di Personale 2020-2022

Presidente

Passiamo al punto 7: Variazione Documento Unico di Programmazione a seguito modifica Programma Triennale Fabbisogno di Personale 2020-2022. Segretario.

Segretario

Praticamente c'è una modifica che si propone di portarla al DUP che in parte è già stata approvata dalla Giunta comunale. Le motivazioni sono due, a seguito quindi di quelli che sono stati i pensionamenti e le assunzioni che abbiamo esperito negli ultimi mesi è stato predisposto un nuovo prospetto che tiene conto più realisticamente di quella che è la capacità assunzionale del prossimo triennio. E poi abbiamo notato che praticamente a seguito di queste nuove assunzioni negli ultimi mesi si è riaperta una certa utilità per quanto riguarda le pubbliche amministrazioni pertanto la Giunta ha proposto di ritornare a bandire una selezione di mobilità per il dirigente prima di procedere con l'art. ex 110 che è l'incarico previsto dal Testo Unico per i dirigenti a contratto, quindi si va a preferire un'assunzione di un dirigente di ruolo a quello a un contratto quindi fiduciario. Queste sono le due motivazioni che portano alla modifica del DUP perché nella modifica di dicembre, se vi ricordate, si diceva: qualora la mobilità fosse andata deserta si procedeva con un 110.

Presidente

Altri interventi? Chiedo scusa un attimo, una questione tecnica. Maiolo eri presente alla votazione sul punto 6?

Segretario

Sul corrispettivo.

Presidente

Metti audio.

Consigliere Maiolo

No, mi sono assentato un attimo, scusatemi.

Presidente

Dovete gentilmente farmelo notare altrimenti facciamo fatica. Quindi sul punto 6 tu non eri presente. Abbiate pazienza, prendiamolo per abitudine perché se no poi dopo diventa difficile contare tutto.

Consigliere Maiolo

No, non ero presente.

Segretario

Devo dire che era assente al momento del voto.

Consigliere Maiolo

Chiedo scusa, pensavo che fosse un poichino più lunga, chiedo scusa.

Presidente

Va bene. Work in progress impareremo a usarlo sempre meglio, questo sistema. Altri interventi sul punto 7? dichiarazioni di voto? Falsone, prego.

Consigliere Falsone

Mi sentite?

Presidente

Sì, prego, Falsone.

Consigliere Falsone

Volevo solo essere certo di avere capito una cosa. Quando si dice di ruolo piuttosto che a contratto ovviamente si intende un tempo indeterminato

piuttosto che un tempo a termine? Onestamente, considerando che il ruolo è dirigenziale penso che forse sarebbe meglio un contratto che un tempo indeterminato, vista l'importanza del ruolo che va a ricoprire.

Segretario

L'opzione è più di ruolo o a contratto, cioè il dirigente che arriva già di ruolo, quindi assunto, oppure con una selezione paraconcorsuale con scelta finale del Sindaco, questa è la differenza. Quindi o dirigente di ruolo in mobilità, per capire Anglesio, o un dirigente a contratto, per capire Carantoni.

Consigliere Falsone

No, questo mi è chiaro, però vista l'importanza del ruolo che andrebbe a ricoprire il dirigente ...

Segretario

... scusa, allora ritiro, pensavo fosse un discorso di chiarimento tecnico.

Consigliere Falsone

No, volevo dire semplicemente che anche nelle più grandi aziende i dirigenti solitamente sono sempre a contratto proprio perché i ruoli che ricoprono sono molto cruciali; quindi se poi non rispondono al meglio delle aspettative vengono spostati o addirittura allontanati. Forse prendere un dirigente a ruolo è un po' pericoloso. Umilmente mi sento di dire questa cosa.

Presidente

Altri interventi? Prego, signor Sindaco.

Sindaco

La volontà dell'amministrazione, con questo scossone che è stato dato "quota 100" e che ha portato con sé la perdita di esperienza e di esperienza professionale, ci porta a fare una valutazione di carattere un po' più continuativo. Oggi i settori in generale, ma i settori della pubblica amministrazione, perdendo con questa perentorietà che è stata imposta da

“quota 100” 38 anni per ogni persona di esperienza, portano a perdere quello che sono 38 anni di esperienza e che non possono essere sostituiti nel giro di breve tempo. Quindi l’amministrazione ha fatto la valutazione che oggi più che mai diventa importante e fondamentale dare una continuità e dare una stabilità nelle figure che sono le figure direttive, dirigenziali. Quindi proprio perché queste figure dirigenziali con determinate esperienze sono da polo attrattore di quello che sono i nuovi immessi dai nuovi concorsi, dalle nuove assunzioni che sono tutte ottime leve e che hanno bisogno di essere guidate da chi ha una certa esperienza. In un tempo non quota 100 sarebbe avvenuto affiancandole al collega, ora questo non è possibile, non è possibile perché quel collega, buon per lui ma non c’è più. Quindi la scelta che l’amministrazione ha fatto è quella di dare stabilità il più possibile sull’Ente quindi sulle figure che sono dirigenziali e quindi trainanti tutte le altre professionalità. Grazie.

Presidente

Grazie signor Sindaco. Altri interventi al riguardo? se no passiamo alla votazione... Mettiamo in votazione il punto 7: Variazione Documento Unico di Programmazione a seguito modifica Programma Triennale Fabbisogno di Personale 2020-2022.

Contrari ... Falsone

Astenuti ... Suriani, Veneziano Di Salvo.

Favorevoli ... tutti gli altri.

Votiamo per l’immediata eseguibilità del punto 7.

Contrari ... Falsone

Astenuti ... Suriani, Di Salvo e Veneziano.

Favorevoli ... tutti gli altri.